

MBC 人材育成・研修体系図

社内研修 外部研修 OJT 教育

階層	経験年数	階層別研修 (必須研修)		実務研修				
		ベーシック研修	ステップアップ研修	選択型研修	専門研修	OJT 教育		
階層は新入社員が入社してからのもの。中途入社の場合は、社会人経験年数に応じて階層別研修を受講する。		育成体系の基礎となる各層の役割を認識する全社員を対象とした研修。		コミュニケーションとリーダーシップを基軸にした人間力を高めるためのステップアップ研修。		上長の推薦や上長と本人の面談から課題解決するためのスキルを習得する研修。また本人が自身の成長とキャリア開発につなげる自発的に受講する自己啓発研修。	職種や役割に応じて必要とするスキルを習得する専門研修。	職場内の仕事を通じて能力開発を行う現場実践研修。
新入社員	1年目	<ul style="list-style-type: none"> 新入社員導入研修 新入社員フォローアップ 			各種公開セミナー Webセミナー	<ul style="list-style-type: none"> 阿見技術研修 (営業開発) 営業実践研修 (営業) 	<ul style="list-style-type: none"> マイスター制度 (1年~) メンター制度 (1年~) 	
	若手社員	2年目	<ul style="list-style-type: none"> 若手・経営者交流会 	<ul style="list-style-type: none"> コミュニケーション・対人関係 		<ul style="list-style-type: none"> 的確な報連相 		<ul style="list-style-type: none"> 植物防疫研修 (営業開発)
若手社員		3年目	<ul style="list-style-type: none"> ボスマネジメント 	<ul style="list-style-type: none"> チャレンジ意欲・主体性発揮 	<ul style="list-style-type: none"> 相手に伝える力 プレゼンテーション ストレスコントロール 論理的な思考と表現 	<ul style="list-style-type: none"> ABC トレーニング (営業) 		
	4年目		<ul style="list-style-type: none"> リーダーシップ基礎 					
中堅社員	5年目	<ul style="list-style-type: none"> 上司サポート・フォローシップ 		<ul style="list-style-type: none"> フォロワーシップの理解 アサーティブな関わり メンタリング 問題発見、効果的な解決 タイムマネジメント 意思伝達 わかりやすい説明 柔軟な発想、構想力 情報収集と把握 チームワーク 合理的な判断 社内トレーナー養成 	<ul style="list-style-type: none"> OJT トレーナー研修 メンター研修 			
	6年目		<ul style="list-style-type: none"> 周囲の巻き込み 					
	7年目		<ul style="list-style-type: none"> コーチング 					
リーダー	8年目以降							
マネジャー (M) エキスパート (E)	チームリーダー 1年目	<ul style="list-style-type: none"> プレマネジメント 			<ul style="list-style-type: none"> ABC トレーナー (営業・選抜) 			
	1年目	<ul style="list-style-type: none"> 新任管理職研修 (M/E) 		<ul style="list-style-type: none"> 部下指導育成 職場の雰囲気づくり 果敢な意思決定、実行力 新しい価値創造 社内トレーナー養成 				
マネジャー (M) エキスパート (E)	2年目		<ul style="list-style-type: none"> 管理職リーダーシップ (M) チームビルディング (E) 					
	1年目	<ul style="list-style-type: none"> 上級マネジメント (M) 組織目標ビジョンの展開 (E) 						
シニアマネジャー シニアエキスパート	1年目							